



شركة الخليج للمشاريع الطبية (ش.م.ع)
GULF MEDICAL PROJECTS CO. P.S.C

تقرير الاستدامة

شركة الخليج للمشاريع الطبية (ش.م.ع)
عن سنة 2024

- مقدمة
- شركتنا
- نهج الاستدامة
- مسؤوليتنا الاجتماعية
- الأداء البيئي والمجتمعي والحوكمة

مقدمة:

تؤمن شركة الخليج للمشاريع الطبية بمبدأ الاستدامة كمنهج استراتيجي يرمي إلى توفير بيئة اقتصادية شفافة تسعى لتطوير ودعم النمو الاقتصادي بأعلى معايير الشفافية والسلوك الأخلاقي والنزاهة وبما يتوافق مع المبادئ الرئيسية وتوجيهات سوق أبو ظبي للأوراق المالية بشأن الإفصاح المتعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة للشركات المدرجة لدى الهيئة والالتزام بضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي.

ويأتي الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة لسنة 2024 منسجماً مع أفضل ممارسات الاستدامة وتعزيزها في الشركات المساهمة العامة وفق المعايير البيئية والاجتماعية وانسجاماً مع دليل الحوكمة رقم (3/ر.م لسنة 2020) وتعديلاته بشأن حوكمة الشركات المساهمة العامة.

شركتنا

تأسست شركة الخليج للمشاريع الطبية عام 1979 كشركة مساهمة عامة وأدرجت في سوق أبوظبي للأوراق المالية عام 2005 وهي خاضعة لأحكام القانون الاتحادي رقم 2 لسنة 2015 بشأن في شأن الشركات التجارية والتعديلات الصادرة على قانون الشركات التجارية بموجب مرسوم القانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2021 وقرار مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م.) لسنة 2020 وتعديلاته في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة.

نهج الاستدامة



الأداء البيئي والمجتمعي

تلتزم الشركة بجميع القوانين واللوائح السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة للحفاظ على البيئة وتعزيز الاستدامة البيئية والمجتمعية، وتعتمد لعب دور رئيسي في دعم روح الابتكار والاستمرار لكافة الفئات المجتمعية وبالأخص أصحاب الهمم ليكونوا فاعل اساسي في التنمية المستدامة التي تسعى لها دولة الإمارات. ومن هذا المنطلق تخصص الشركة مساهمة مالية سنوية لدعم منهج التطوير والدعم المجتمعي تسلم للجهات الفاعلة والمؤثرة في تطوير الحياة الفردية للمجتمع المحلي من جهة والجهات العالمية التي تسهم في تحسين الظروف المعيشية للمجتمعات الأخرى.

الأداء الاجتماعي ورفاه الموظف

إن النواة الجوهرية للتنمية الاقتصادية في أي مجتمع وفي أي مؤسسة على اختلاف نشاطاتها هي الموارد البشرية التي تمتلكها، ومن هذا المنطلق ومن إدراك أهمية هذه الموارد تضع شركة الخليج للمشاريع الطبية موظفيها في سلم أولوياتها وتسعى جاهدة لتأمين بيئة عمل عادلة للجميع ومحفزة وصحية ومسؤولة لضمان رفاهيتهم واستمرار تطويرهم وتعزيز انتمائهم للشركة، ومن أجل تحقيق ذلك تقوم الشركة بما يلي:

- ◀ اعتماد سياسة الشفافية والباب المفتوح لتعزيز التواصل بين الإدارة التنفيذية وجميع الموارد العاملة في الشركة
- ◀ اعتماد سياسة التدريب والتطوير والتي تضمن مواكبة جميع المتغيرات والتطورات التي تطرأ في مجال العمل
- ◀ اعتماد سياسة الحوافز والمكافآت والتي من شأنها تعزيز الأداء المهني والمنافسة الزهيدة
- ◀ اعتماد سياسة المخالفات والعقوبات والتي تساهم في ضمان بيئة صحية وخالية من السلبيات
- ◀ توفير الدعم اللازم لعائلات الموظفين واعتبارهم جزءاً من العائلة المهنية في الشركة
- ◀ تأمين سياسة التدوير الوظيفي لحصول الجميع على فرص متساوية
- ◀ التركيز على سياسة التوطين وبما يتناغم مع منهج دولة الإمارات

ويبقى تطوير البيئة المهنية والالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاق وسياسات الموارد البشرية وتعزيز روح العمل والمبادئ التوجيهية المطلوبة من أولوياتنا لضمان سياسة الاتساق في الشركة وخدمة الأطراف الأساسية للاستدامة العامة وعلى المدى البعيد.

تتبني الشركة فلسفة حوكمة الشركات التي تعزز القيمة المضافة لمساهمي الشركة والعملاء والموظفين والمجتمع على حد سواء وذلك من خلال ممارسة أعمالها على وجه يضمن الكفاءة المستدامة لرأس المال والنمو الطويل الأجل.

ولغايات القيام بالتزامات الحوكمة بكفاءة وفاعلية تم إعداد دليل حوكمة الشركات لتوضيح المبادئ الاسترشادية الواردة في القرار رقم (3/ر.م) لسنة 2020 والتعديلات الصادرة على قانون الشركات التجارية بموجب مرسوم القانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2021 وقرار مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م.) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة حيث:

- تم التقيد بتعليمات تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وكبار الموظفين في الأوراق المالية للشركة وبمبادئ الإفصاح حيث تم الإفصاح عن مواعيد اجتماعات مجلس الإدارة والقرارات التي لها أثر على سعر الورقة المالية للشركة وذلك ضمن المدد الزمنية المحددة وحسب التعليمات السائدة
- قام مجلس الإدارة بوضع أنظمة الضبط والرقابة الداخلية ويتم مراجعتها سنوياً للتأكد من فاعليتها ومدى تقيد الشركة بها بالإضافة إلى التأكد من أن مخاطر الشركة يتم إدارتها بشكل سليم وفعال
- تم اقرار وتعميم قواعد السلوك المهني على جميع موظفي الشركة للتقيد بها
- عقد مجلس الإدارة اجتماعاته بشكل دوري ومنتظم ووفق متطلبات حوكمة الشركات وكذلك الحال بالنسبة للجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- التزمت إدارة الرقابة الداخلية بإعداد تقاريرها بشكل منتظم من خلال تنفيذ خطة الرقابة الداخلية المقررة من قبل لجنة التدقيق
- وقد حرص المجلس على أن تكون غالبية أعضائه من الأعضاء غير التنفيذيين وثلث الأعضاء على الأقل من الأعضاء المستقلين وأن تكون غالبية لجان المجلس من الأعضاء المستقلين كما أن المجلس يستعين بالمستشارين والخبراء المستقلين ويشجع المجلس المشاركة الفعالة في اتخاذ القرار من جانب المساهمين في إجراءات الجمعية العمومية
- وتؤكد الشركة التزامها بقواعد ضوابط الحوكمة الواردة بقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر م) 2020 وتعديلاته بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة